

Een team dat effectief met elkaar samenwerkt, plezier heeft en uitstekende resultaten boekt. Wie zou niet in zo'n team willen werken? Helaas functioneren teams vaak niet optimaal.

Medewerkers die het eigen belang voorop stellen en weinig eigen initiatief nemen. Hoewel je veel energie steekt in je groep, heb je het gevoel dat het beter kan en moet. Conflicten worden niet uitgesproken en komen bij jou terecht.

In deze training ga je samen met je team aan de slag om de samenwerking te verbeteren en problemen op te lossen.

Het doel is om de effectiviteit van het team te verbeteren.

Voorafgaand aan de training heb je een doelstellend gesprek met onze trainer en worden er afspraken gemaakt over de voortgang.

Deze training is prima geschikt voor afdelingen, projectteams, managementteams en werkgroepen. Dit ontwikkeltraject leent zich ook uitstekend voor teams die zich na de reorganisatie opnieuw moeten oprichten en een bijdrage moeten leveren aan de organisatie.



Vragen waarop deelnemers een oplossing zochten in onze training:

"Ik heb een nieuw team gekregen. Ik zoek een creatieve manier om daar een echt team van te maken"

"Ik ervaar nogal wat weerstand in mijn team, hoe kan ik dat veranderen?"

"Ik heb het gevoel dat ik veel meer uit mijn team kan halen"

"Hoe verbeter ik de samenwerking en sfeer in mijn team, deze is niet optimaal"

"Ik wil van reactief naar proactief met mijn team. Hoe kom ik tot een andere manier van aansturen?"

Aanpak

We trainen op de Zand en Kei manier; praktijkgericht en inspirerend. Je gaat concreet aan de slag.

De teamleden worden gevraagd elkaar uit te dagen op een respectvolle manier. Ook de teamleider ontkomt daar niet aan. Ongetwijfeld zal er vuurwerk ontstaan en dat is prima. De bijeenkomsten, opgebouwd rondom 5 stappen, zijn zeer afwisselend. Groepsopdrachten, discussies en simulaties wisselen elkaar af. De regie van de training ligt bij de teamleider die wordt ondersteund door een ervaren trainer.

Veel aandacht wordt besteed aan het voorbereidingstraject. Bij de start wordt uitgebreid gesproken over de wisselwerking tussen de training en de praktijk. In de training zelf maken wij gebruik van actuele inzichten.

Groepsgrootte: minimaal 4 en maximaal 20 deelnemers

Deze training Management Game bestaat uit 1-3 dagen met een tussenperiode van een of meerdere weken. In deze periode ga je aan de slag in de dagelijkse praktijk.

De investering is afhankelijk van je wensen.

Wil je een training op maat, aangepast aan je wensen? Bijvoorbeeld in-company exclusief voor je eigen organisatie? Dat kan! Neem met ons contact op om de mogelijkheden te bespreken.



0251-829 390

www.zandenkei.nl
info@zandenkei.nl